

Την 30ή Ιουνίου, 2008,

Παρουσία της δόκτορος Christine Wera, δικηγόρου, στη Λιέγη (Grivegnée),

(ονόματα και διευθύνσεις των ιδρυτικών μελών)

ANCA DAVID, ΡΟΥΜΑΝΙΑ

LOREDANA DICSI, ΡΟΥΜΑΝΙΑ

SYLVIE DOYEN, ΒΕΛΓΙΟ

MARIE – RENEE HECTOR, ΓΑΛΛΙΑ

VICKY SMITH, ΒΡΕΤΑΝΙΑ

ALIENOR VAPPEREAU, ΓΑΛΛΙΑ

BEATRICE WILLEMAERTS, ΒΕΛΓΙΟ

Συναντήθηκαν για να σχηματίσουν έναν εκπαιδευτικό, επιστημονικό και διαπολιτισμικό, διεθνή οργανισμό, μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα, σύμφωνα με το νόμο, με ημερομηνία 27/06/1921. Δήλωσαν ότι το καταστατικό θα έχει ως εξής:

ΟΝΟΜΑ, ΕΔΡΑ.

Άρθρο 1.

Η οργάνωση ονομάζεται «Διεθνής εκπαίδευση και υποστήριξη εργασίας για άτομα με προβλήματα όρασης (aisbl), και συνάπτεται στη Διεθνή VIEWS.

Η οργάνωση παρουσιάζεται ως μια ομοσπονδία ανώτατου επιπέδου για την υποστήριξη των δραστηριοτήτων των μελών και των ενώσεών της, σε τουλάχιστον 3 Ευρωπαϊκές χώρες

Άρθρο 2.

Η έδρα είναι στο Βέλγιο, στο 104 rue En Bois, Λιέγη, στη Δικαστική Περιφέρεια της Λιέγης. Μπορεί να μεταφερθεί οπουδήποτε αλλού στην Ευρώπη, με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου, με τη βασιλική έγκριση, σύμφωνα με το άρθρο 50, παράγραφος 3 του νόμου με ημερομηνία 27 Ιουνίου, 1921

ΣΚΟΠΟΣ.

Άρθρο 3.

Ο σκοπός της οργάνωσης είναι να προωθήσει τις συνεδριάσεις και τις Διεθνείς επαφές μεταξύ των νέων, ιδιαίτερα των ατόμων με προβλήματα όρασης.

Οι δραστηριότητες θα είναι οικονομικά προσιτές στην πλειονότητα των ανθρώπων και θα στοχεύουν στη:

- Προσφορά του τόπου, του χρόνου και των μέσων για να επιτρέπεται στους νέους να προβληματιστούν σχετικά με τη ζωή τους, τα σχέδια και τους στόχους τους.
- Βελτιστοποίηση των δεξιοτήτων και των ικανοτήτων των νέων αυτών ανθρώπων, ώστε ομαλά και εύκολα να ενσωματώσουν τους εαυτούς τους στην κοινωνική, ακαδημαϊκή και επαγγελματική ζωή με τη μεγαλύτερη δυνατή αυτονομία
- Ανάπτυξη μεταξύ αυτών των νέων του πνεύματος της αλληλεγγύης και της δημοκρατίας, ειδικά στον Ευρωπαϊκό πολιτισμό

Για να γίνει αυτό, η οργάνωση θα αναπτύξει συνεργασίες μεταξύ των ανθρώπων και των οργανώσεων, που θα μοιράζονται ένα κοινό ενδιαφέρον σε προβλήματα όρασης σε όλη την Ευρώπη: τις ομάδες των νέων και των γονέων τους, φιλανθρωπικά ιδρύματα, κοινοτικά κέντρα και τους ερευνητικούς οργανισμούς που ειδικεύονται στην όραση, αθλητικές και πολιτιστικές ομάδες,

Άρθρο 4.

Η ζωή της οργάνωσης πρέπει να είναι απεριόριστη. Μπορεί να διαλυθεί ανά πάσα στιγμή, σύμφωνα με το ισχύον καταστατικό.

Άρθρο 5.

Η οργάνωση μπορεί να αναλάβει οποιαδήποτε δραστηριότητα, η οποία μπορεί να συμβάλει προς την επίτευξη των στόχων της, όπως:

- Ανάπτυξη νέων μεθόδων και εργαλείων για την εκπαίδευση και την ευημερία των ατόμων με προβλήματα όρασης..
- Διερεύνηση νέων κατευθύνσεων για τη βελτίωση της ποιότητας της εκπαίδευσης των ατόμων με προβλήματα όρασης.
- Συνεργασία με κάθε δημόσια ή ιδιωτική οργάνωση με τους ίδιους στόχους.
- Λαμβάνει ενδιαφέρον και συμβάλει σε κάθε δραστηριότητα όμοια με τους στόχους του.
- Επιχειρεί οποιαδήποτε δραστηριότητα άμεσα ή έμμεσα συνδέεται με τους στόχους της, όπως: εύρεση κεφαλαίων, την αγορά, την πώληση ή μίσθωση κάθε κτιρίου ή των επίπλων, τη σύναψη δανείων, δωρεές ή κληρονομίες κλπ., ο κατάλογος αυτός δεν εξαντλείται.

ΜΕΛΗ.

#### Άρθρο 6.

Η οργάνωση αποτελείται από τακτικά μέλη και έχει εγγεγραμμένα μέλη από τουλάχιστον 3 χώρες της Ευρώπης. Όλα τα μέλη πρέπει να προσυπογράψουν τους στόχους της οργάνωσης, όπως ορίζεται στα άρθρα 3 και 5..

#### Άρθρο 7.

Τα νέα τακτικά μέλη ψηφίζονται από τη σχετική πλειοψηφία του Διοικητικού Συμβουλίου, η απόφασή τους να βασίζεται σε αιτήσεις με κίνητρα, από μέλη που αιτούνται εγγραφής, που αποστέλλονται στο Συμβούλιο της Διοίκησης. Οι αιτούντες πρέπει να είναι μέλη της οργάνωσης για τουλάχιστον 2 συναπτά έτη

Τα τακτικά μέλη έχουν να ψηφίσουν σχετικά με τους λογαριασμούς και τον ετήσιο προϋπολογισμό και να συμμετάσχουν ενεργά στη ζωή της οργάνωσης, σύμφωνα με τους κανόνες των διαδικασιών.

Η πλήρης ένταξη λύεται:

- Μετά από αίτηση, εγγράφως, από το μέλος που απευθύνεται προς τον πρόεδρο του Διοικητικού Συμβουλίου της Διοίκησης.
- Με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου, που το ενέκρινε με πλειοψηφία δύο τρίτων των ψήφων πλειοψηφίας.
- Αυτόματα, για την μη παρουσία, άνευ κινήτρου, σε περισσότερες από δύο διαδοχικές συνεδριάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου.
- Για τη μη καταβολή των τελών.

#### Άρθρο 8.

Τα νέα μέλη γίνονται δεκτά ως συνδρομητές, χωρίς όρους, υπό την προϋπόθεση ότι τα τέλη καταβάλλονται. Η ιδιότητα του μέλους, θα αφαιρεθεί σε περίπτωση μη καταβολής των τελών.

#### Άρθρο 9.

Κάθε μέλος καταβάλλει ένα ετήσιο τέλος. Το τέλος, καθορίζεται κάθε χρόνο από το Διοικητικό Συμβούλιο της Διοίκησης, και για πρώτη φορά, όταν η οργάνωση είναι υπό σύσταση. Το τέλος περιορίζεται στο 1000.

### ΤΟ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ.

#### Άρθρο 10.

Το σύνολο των τακτικών μελών που απαρτίζουν το Διοικητικό Συμβούλιο.

Οι δραστηριότητες που προορίζονται για την αποκλειστική αρμοδιότητα του Διοικητικού Συμβουλίου περιλαμβάνουν:

- Την έγκριση των λογαριασμών και προϋπολογισμών.
- Ψηφοφορία σχετικά με την εισδοχή και τον αποκλεισμό των τακτικών μελών, σχετικά με την πρόταση του Διοικητικού Συμβουλίου της Διοίκησης.
- Το διορισμό ή την απόρριψη των Διαχειριστών.
- Την τροποποίηση του καταστατικού, σχετικά με πρόταση του Διοικητικού Συμβουλίου της Διοίκησης, όπως ζητείται στο άρθρο 11
- Την έγκριση του Εσωτερικού Κανονισμού.
- Τη λήψη αποφάσεων σχετικά με τη διάλυση της Οργάνωσης.

#### Άρθρο 11.

Οι συνεδριάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου λαμβάνουν χώρα, μετά από γνωστοποίηση από τον Πρόεδρο, μέσω ηλεκτρονικού ταχυδρομείου, για να εγκριθούν οι λογαριασμοί και οι προϋπολογισμοί. Μπορούν επίσης να πραγματοποιηθούν, κατόπιν αιτήματος τουλάχιστον του ενός τετάρτου των μελών με δικαίωμα ψήφου. Η κοινοποίηση προσέλευσης για συνεδρίαση, (με πλήρη ατζέντα της, την ημερομηνία και τη διεύθυνση), αποστέλλεται (ηλεκτρονικά) στα τακτικά μέλη, δύο εβδομάδες πριν από τη συνεδρίαση.

(Η συνάντηση μπορεί να πραγματοποιηθεί φυσικά ή ηλεκτρονικά.)

Ένα τακτικό μέλος, μπορεί να εκπροσωπείται από ένα άλλο τακτικό μέλος μέσω πληρεξουσίου, αλλά ένα μέλος δεν επιτρέπεται να εκπροσωπείται από περισσότερα από ένα άλλος μέλος.

Το Διοικητικό Συμβούλιο δεν μπορεί εγκύτως να αποφαινεται για κάθε τροποποίηση του καταστατικού εάν τουλάχιστον τα δύο τρίτα των τακτικών μελών δεν είναι παρόντα ή αντιπροσωπεύονται. Οι αποφάσεις του εγκρίνονται από απόλυτη πλειοψηφία ψήφων

Αν στη συνάντηση αυτή, ωστόσο, δεν συμμετείχαν τα δύο τρίτα των τακτικών μελών (υποβάλλεται η αίτηση απαρτίας), μια νέα συνεδρίαση θα κληθεί, με το ίδιο πρόγραμμα, όπως το προηγούμενο. Και ανεξαρτήτως του αριθμού των μελών που θα παρευρεθούν ή θα εκπροσωπούνται, το Διοικητικό Συμβούλιο των Διευθυντών, νομίμως λαμβάνει αποφάσεις, οι οποίες συμφωνήθηκαν από ψήφους των δύο τρίτων των παρευρισκομένων.

#### Άρθρο 12.

Σε όλες τις περιπτώσεις, αλλά οι εξαιρετικά σε αυτές που περιγράφονται στο ισχύον καταστατικό, οι αποφάσεις λαμβάνονται με σχετική

πλειοψηφία των παρόντων ή εκπροσωπούμενων μελών, και εφόσον κοινοποιούνται σε όλα τα μέλη μέσω ηλεκτρονικού ταχυδρομείου. Το Διοικητικό Συμβούλιο δε μπορεί να ψηφίσει επί οποιουδήποτε θέματος, το οποίο δεν αποτελεί μέρος της ημερήσιας διάταξης της συνεδρίασης, εκτός αν υπάρχει ομόφωνη απόφαση όλων των παρόντων μελών που εκπροσωπούνται χωρίς περιορισμό. Σε περίπτωση αδιεξόδου, ο Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου της Διοίκησης πρέπει να έχει την αποφασιστική ψήφο.

#### Άρθρο 13.

Οι αποφάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου καταχωρούνται σε μητρώο που υπογράφεται από τον Πρόεδρο και το έχει στην κατοχή του ο γραμματέας του Διοικητικού Συμβουλίου της Διοίκησης, ο οποίος τις κρατά στη διάθεσή του για τα τακτικά μέλη

### ΤΟ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΤΗΣ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ.

#### Άρθρο 14.

Η οργάνωση διοικείται από Διοικητικό Συμβούλιο Διαχείρισης.

#### Άρθρο 15.

Οι διαχειριστές θα πρέπει να διορίζονται για θητεία 3 ετών. (το ένα τρίτο των εδρών στο Διοικητικό Συμβούλιο της Διαχείρισης θα πρέπει να πληρούνται από τις εκλογές κάθε έτος με βάση την εσωτερική ψηφοφορία.)

#### Άρθρο 16.

Υποψήφιοι Διευθυντές, αποστέλλουν επιστολή εκδήλωσης ενδιαφέροντος προς το Διοικητικό Συμβούλιο της Διαχείρισης, μετά από αίτημα για τις αιτήσεις που εκδίδεται από το Διοικητικό Συμβούλιο της Διοίκησης με ηλεκτρονικά μέσα.

Υποψήφιοι Διευθυντές πρέπει να έχουν τελέσει θητεία ως τακτικά μέλη για τουλάχιστον 2 χρόνια.

Μετά από αίτημα για αιτήσεις, ο κατάλογος των πιθανών υποψηφίων αποστέλλεται σε όλα τα τακτικά μέλη ηλεκτρονικά, από το Διοικητικό Συμβούλιο της Διοίκησης. Τα πλήρη μέλη, στη συνέχεια, προχωρούν σε ψηφοφορία, σύμφωνα με μια ηλεκτρονική διαδικασία που περιγράφεται στους κανόνες διαδικασίας της οργάνωσης.

Εκλέγονται υποψήφιοι, αυτοί που κερδίζουν την πλειοψηφία στην ψηφοφορία. Η λίστα με τους εκλεγμένους διαχειριστές, στη συνέχεια αποστέλλεται μέσω ηλεκτρονικού ταχυδρομείου στα τακτικά μέλη. Σε προσωρινή βάση, οι πρώτοι διαχειριστές επιλέγονται μεταξύ των ιδρυτικών μελών του οργανισμού.

#### Άρθρο 17.

Η θέση του διευθυντή τερματίζει:

- Ύστερα από αίτηση του Διαχειριστή για τον εαυτό του, εγγράφως, στον πρόεδρο του Διοικητικού Συμβουλίου της Διαχείρισης.
- Με την απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου, με πλειοψηφία δύο τρίτων των ψήφων, αφού ο Διευθυντής έχει ακουστεί από το Διοικητικό Συμβούλιο, εφόσον απαιτείται.
- Λόγω έλλειψης κινήτρου ή αδυναμία να παρακολουθήσει περισσότερες από δύο συνεχόμενες συνεδριάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου της Διαχείρισης ή μία συνεδρίαση του Διοικητικού Συμβουλίου,
- Λόγω μη καταβολής των τελών.

#### Άρθρο 18.

Το Διοικητικό Συμβούλιο αποτελείται από τουλάχιστον 6 άτομα από τρεις τουλάχιστον διαφορετικές εθνικότητες.

Ορίζεται ένας πρόεδρος, ένας γραμματέας και ένας ταμίας.

#### Άρθρο 19.

Το Διοικητικό Συμβούλιο της Διαχείρισης, συνεδριάζει τουλάχιστον 6 φορές το χρόνο, μετά τη λήψη ειδοποίησης μέσω ηλεκτρονικού ταχυδρομείου από τον πρόεδρό του.

Ψηφίσματα μπορούν να ψηφιστούν, μόνο αν η πλειοψηφία των Διαχειριστών είναι παρόντες, περίπτωση κατά την οποία, οι αποφάσεις περνούν από μια σχετική ψηφοφορία πλειοψηφίας των Διευθυντών που είναι παρόντες. Σε περίπτωση αδιεξόδου, ο πρόεδρος έχει την αποφασιστική ψήφο.

#### Άρθρο 20.

Οι αποφάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου της Διοίκησης, καταχωρούνται σε μητρώο, το οποίο υπογράφεται από τον Πρόεδρο και έρχεται στην κατοχή του γραμματέα, ο οποίος τις κρατά στη διάθεσή των τακτικών μελών.

#### Άρθρο 21.

Το Διοικητικό Συμβούλιο της Διοίκησης, έχει όλη τη δύναμη της διαχείρισης και διοίκησης του οργανισμού, εκτός από εκείνες τις περιπτώσεις, τις οποίες το ισχύον καταστατικό αποδίδουν στο διοικητικό συμβούλιο.

Μπορεί να αναθέσει την καθημερινή διαχείριση σε έναν Εκτελεστικό Γραφείο, του οποίου ο ρόλος και η σύνθεση ορίζονται στον εσωτερικό κανονισμό. Το Εκτελεστικό Γραφείο είναι υπό την εποπτεία των δύο διαχειριστών Διοίκησης.

Άρθρο 22.

Ο οργανισμός αυτός, δεσμεύεται εγκύρως με την υπογραφή ενός από τους δύο διαχειριστές Διοίκησης, που έχουν ορισθεί από το Διοικητικό Συμβούλιο της Διαχείρισης. Οι διαχειριστές δεν μπορούν να θεωρηθούν υπεύθυνοι για τις πράξεις τους, από τρίτους, προς το Διοικητικό Συμβούλιο Διαχείρισης. Τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου της Διοίκησης, είναι συλλογικά υπεύθυνοι για κάθε έγγραφο που υπογράφεται σε σχέση με τρίτους.

Άρθρο 23.

Ο οργανισμός εκπροσωπείται νόμιμα από τον Πρόεδρο του Διοικητικού Συμβουλίου της Διεύθυνσης, είτε από κάποιον διαχειριστή, ειδικά διορισμένο για το έργο αυτό από το Διοικητικό Συμβούλιο.

#### ΔΙΑΛΥΣΗ ΚΑΙ ΔΙΑΦΟΡΑ ΘΕΜΑΤΑ.

Άρθρο 24.

Το τέλος του οικονομικού έτους είναι στις 31 Δεκεμβρίου κάθε έτους. Το Διοικητικό Συμβούλιο της Διοίκησης, υποχρεούται να υποβάλλει κάθε χρόνο, για την έγκριση του Διοικητικού Συμβουλίου, τους λογαριασμούς για το προηγούμενο έτος, καθώς και τον προϋπολογισμό για το επόμενο έτος.

Άρθρο 25.

Κάθε πρόταση που έχει ως στόχο της, τη διάλυση του οργανισμού, πρέπει να προέρχεται από το τμήμα Διοίκησης ή από τα δύο τρίτα των τακτικών μελών του σωματείου. Το Διοικητικό Συμβούλιο της Διοίκησης πρέπει να παρέχει σε όλα τα τακτικά μέλη, τρίμηνη προειδοποίηση για την ημερομηνία της συνεδρίασης, η οποία θα αποφασίσει για μια τέτοια πρόταση. Καμία απόφαση για τη διάλυση του σωματείου δε θα πραγματοποιηθεί, εάν δεν ψηφιστεί από την πλειοψηφία των δύο τρίτων των τακτικών μελών της οργάνωσης. Εάν σε αυτή τη συνάντηση, ωστόσο, δεν συμμετείχαν τα δύο τρίτα των τακτικών μελών, που είτε παρίστατο ή εκπροσωπούντο, μια νέα συνεδρίαση θα κληθεί με τους ίδιους όρους, όπως η προηγούμενη, από την οποία, έγκυρα και οριστικά, θα αποφασισθεί σχετικά με την πρόταση μέσω της πλειοψηφίας των τακτικών μελών που είναι παρόντα. Σε περίπτωση εκούσιας διάλυσης, το

Διοικητικό Συμβούλιο θα διορίσει έναν δέκτη και να ορίσει την εξουσία του. Η εκχώρηση των στοιχείων του ενεργητικού, καθορίζεται από το Διοικητικό Συμβούλιο των Διαχειριστών ή σε περίπτωση αποτυχίας, από το δέκτη.

Άρθρο 26.

Οτιδήποτε δεν είναι λεπτομερώς καταγεγραμμένο στο σημερινό καταστατικό, διέπεται από το νόμο ή το καταστατικό της διαδικασίας.